« JE NE SUIS PAS VOTRE EMPLOYEUR. »

LA DOUBLE HIÉRARCHIE : ÇA SUFFIT !
LES AGENTS DES LYCÉES MÉRITENT ENFIN D'ÊTRE RESPECTÉS !

AGENTS DES LYCÉES D'ÎLE-DE-FRANCE,

Qui n'a jamais entendu cette terrible phrase au cours de sa carrière : **« Je ne suis pas votre employeur ! »** Une phrase brutale, un sentiment d'abandon, parfois une humiliation.

Vous demandez de l'aide ? On vous renvoie vers la Région. Vous sollicitez la Région ? On vous renvoie vers votre établissement. Vous signalez des difficultés ? Les réponses tardent, ou ne viennent jamais.

DEUX HIÉRARCHIES, MAIS QUI PREND SES RESPONSABILITÉS ?

1. LA DOUBLE HIÉRARCHIE NE DOIT PLUS ÊTRE UNE DOUBLE IMPASSE !

La Région Île-de-France est notre employeur. Les proviseurs et secrétaires généraux exercent une autorité fonctionnelle dans les établissements. Cette organisation ne doit jamais permettre de se renvoyer les responsabilités.

Trop d'agents se retrouvent pris entre deux autorités, sans interlocuteur capable de résoudre leurs difficultés. Lorsque les relations se dégradent avec certaines directions, des agents peuvent avoir le sentiment que les services RH deviennent davantage des relais de procédures disciplinaires que des services chargés de les accompagner.

NOUS REFUSONS QUE LA DOUBLE HIÉRARCHIE SERVE DE PRÉTEXTE À L'ABANDON DES AGENTS.

2. DES AGENTS À RESPECTER, PAS À HUMILIER !

Pressions, paroles déplacées, conflits, difficultés de reclassement, accidents de service, dossiers administratifs incomplets, absence de réponses et souffrance au travail : voilà les situations que nous rencontrons dans notre action quotidienne.

Des directions d'établissement respectent leurs personnels. Mais certains agents vivent aussi des situations profondément injustes. Un agent qui alerte ne doit pas craindre de représailles. Un agent en souffrance doit être écouté. Un agent victime d'un accident de service doit être accompagné.

LE RESPECT N'EST PAS UNE FAVEUR. C'EST UN DROIT !

3. FA-FPT / SPAL : DES AGENTS DE TERRAIN QUI CONNAISSENT VOTRE RÉALITÉ !

Notre liste rassemble des agents de terrain qui connaissent la double hiérarchie de l'intérieur. Nous ne découvrons pas les difficultés des agents dans des réunions institutionnelles : nous les connaissons parce que nous les vivons.

Instructions contradictoires, renvois de service en service, réponses administratives difficiles à obtenir : ces obstacles nous sont familiers. Nous voulons porter la voix de celles et ceux qui travaillent chaque jour dans les cuisines, les ateliers, l'entretien, l'accueil et la maintenance.

NOUS NE PARLONS PAS SEULEMENT DES AGENTS DES LYCÉES. NOUS SOMMES DES AGENTS DES LYCÉES !

4. LE VIEUX MONDE SYNDICAL DOIT LAISSER PLACE AUX AGENTS DE TERRAIN !

Pendant trop longtemps, de nombreux agents ont eu le sentiment de ne pas être suffisamment entendus ou défendus. Nous ne voulons plus d'un syndicalisme réduit aux discours, aux sièges dans les instances ou aux apparitions à l'approche des élections.

Le vieux monde syndical de l'immobilisme, des habitudes et de l'éloignement du terrain doit céder la place à un syndicalisme de proximité, indépendant et combatif. Nous respectons les représentants qui accomplissent sincèrement leur mission ; nous proposons une autre manière d'agir, au contact permanent des agents.

LE SYNDICALISME DOIT APPARTENIR AUX AGENTS, PAS AUX APPAREILS !

5. NOUS N’AVONS PAS ATTENDU LES ÉLECTIONS POUR AGIR !

Avec le SPAL, l’ADIPTE-CRIF et les agents mobilisés, nous avons déjà engagé de nombreuses démarches :

- Défense d’agents confrontés à des difficultés administratives ou disciplinaires.
- Interventions concernant les accidents de service et les situations de handicap.
- Alertes sur les risques psychosociaux et la souffrance au travail.
- Demandes de communication et de mise en conformité des dossiers administratifs.
- Interpellations de la Région sur les conditions de travail et les pratiques RH.
- Accompagnement d’agents en difficulté d’affectation, de rémunération ou de reclassement.

Ces actions ne résolvent pas toutes les situations. Mais elles démontrent notre détermination à agir.

NOUS N’ATTENDONS PAS D’ÊTRE ÉLUS POUR DÉFENDRE LES AGENTS. NOUS LE FAISONS DÉJÀ !

6. NOS ENGAGEMENTS : DES ACTES, PAS DES PROMESSES EN L’AIR !

- **1. La fin du renvoi permanent des responsabilités** entre la Région et les directions d’établissement.
- **2. Un service RH réellement à l’écoute** avec des interlocuteurs identifiés et des réponses écrites.
- **3. Une protection effective des agents** face aux pressions, violences, situations de harcèlement ou représailles.
- **4. Une véritable prévention des risques psychosociaux** avec des DUERP actualisés et des mesures concrètes de protection.
- **5. Le respect des droits statutaires** des procédures disciplinaires, des carrières et des dossiers administratifs.
- **6. Un accompagnement sérieux** des agents victimes d’accidents de service, en situation de handicap ou nécessitant un reclassement.
- **7. Des représentants présents sur le terrain** accessibles et responsables devant ceux qui les ont élus.

7. EN DÉCEMBRE 2026, NE LAISSEZ PLUS LES AUTRES DÉCIDER À VOTRE PLACE !

Chers collègues, combien de fois avez-vous eu le sentiment de ne pas être entendus ? Combien de fois avez-vous attendu une réponse de votre employeur ? Combien de fois vous êtes-vous retrouvés seuls face à vos difficultés professionnelles ?

Ces élections sont l’occasion de faire entendre une autre voix : la vôtre. Nous ne promettons pas de régler tous les problèmes du jour au lendemain. Nous promettons de ne pas détourner le regard, de vous écouter, de défendre vos droits et de rendre compte de nos interventions.

NOUS CONNAISSONS VOS DIFFICULTÉS. NOUS LES VIVONS. NOUS LES COMBATTONS.

LE VIEUX MONDE SYNDICAL A FAIT SON TEMPS. PLACE AUX AGENTS DE TERRAIN !

DU 3 AU 10 DÉCEMBRE 2026

VOTEZ FA-FPT / SPAL !

Pour un syndicalisme de terrain, indépendant et combatif.
Pour que la double hiérarchie ne soit plus synonyme d’abandon.
Pour que le respect des agents devienne une réalité.

NE SUBISSEZ PLUS. FAITES ENTENDRE VOTRE VOIX !

Élections professionnelles 2026 — FA-FPT / SPAL, avec le soutien de l’association ADIPTE-CRIF et de ses partenaires.

Contact : spal.iledefrance@gmail.com | adipteiledefrance@gmail.com